

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente Deliberazione n. 99 del 29-10-2014 è stata pubblicata all'Albo Consorziale

dal 30-10-2014 al \_\_\_\_\_

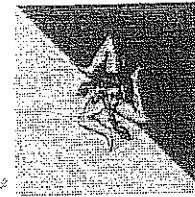
Catania, lì \_\_\_\_\_

Area Amministrativa  
Settore Affari Generali

La delibera è pubblicata sul sito istituzionale del Committente [www.consorziobonifica9ct.it](http://www.consorziobonifica9ct.it)

E' copia conforme per gli usi consentiti dalla legge

Catania, lì \_\_\_\_\_



CONSORZIO DI BONIFICA 9 - CATANIA

(D.P.R.S. 23/05/1997 n. 149)



### DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N 99

Data 29/10/2014

Oggetto: Operai stagionali beneficiari delle garanzie occupazionali previste dall'art. 1 comma 2 L.R. 4/2006 – Determinazioni

L'anno duemilaquattordici, il giorno ventinove, del mese di OTTOBRE, presso la sede dell'Ufficio del Commissario Straordinario

Il Dr. Francesco Petralia, nominato con D.A. del 26 giugno 2014, n. 59, Commissario Straordinario dei Consorzi della Sicilia Orientale (Enna, Caltagirone, Ragusa, Catania, Siracusa e Messina) afferenti il nuovo Consorzio di Bonifica della Sicilia Orientale, assistito dal Dott. Ing. Massimo Paterna nella qualità di Dirigente Tecnico dell'Ente e con le funzioni di Segretario verbalizzante, ha adottato la seguente deliberazione:

VISTA la legge regionale 25 maggio 1995, n. 45 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO lo Statuto consortile pubblicato sulla G.U.R.S. del 20 dicembre 1997, n. 71, adottato in modifica, in ultimo, con deliberazione del Commissario Straordinario n. 160 del 29 dicembre 2011, e approvato dalla Giunta regionale con delibera n. 384 del 5 ottobre 2012;

CONSIDERATO che le modifiche apportate allo Statuto consortile hanno introdotto il principio di separazione tra organi di indirizzo politico ed organi di gestione;

VISTA la proposta n. 1 del 24.10.2014 di pari oggetto che forma parte integrante e sostanziale alla presente deliberazione, redatta dal Direttore Generale dell'Ente e dai Dirigenti consortili dell'Area Tecnica e Agraria e corredata da tutti i pareri di conformità tecnica e contabile, ivi contenuti;

VISTA la circolare dell'Assessorato Regionale delle Risorse Agricole e Alimentari – Dipartimento Interventi Infrastrutturali – Servizio 1 – prot. n. 36366 del 22 novembre 2013, con la quale sono state impartite disposizioni in ordine alla vigilanza e sul controllo preventivo degli atti consortili;

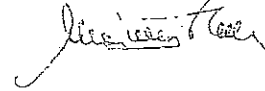
VISTO l'art. 9 lettera f dello Statuto Consortile;

DELIBERA

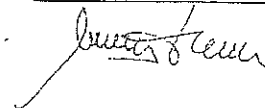
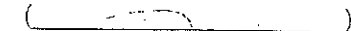
DI APPROVARE la proposta di deliberazione n. 1 del 29.10.2014 avente ad oggetto "Operai stagionali beneficiari delle garanzie occupazionali previste dall'art. 1 comma 2 L.R. 4/2006 - Determinazioni"

DI TRASMETTERE la presente delibera all'Assessorato Regionale dell'Agricoltura, dello Sviluppo Rurale e della Pesca Mediterranea - Dipartimento dell'Agricoltura - Servizio I.

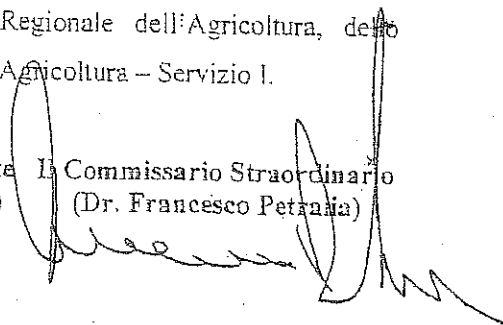
Il Dirigente dell'Area Tecnica  
(Dott. Ing. Massimo Paterna)



Il Segretario Verbalizzante



Il Commissario Straordinario  
(Dr. Francesco Petralia)



# CONSORZIO DI BONIFICA 9 CATANIA

(D.P.R.S. 23/05/1997 n° 149)

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Numero 1

Data 29.10.2014

Area Amministrativa

Area Tecnica

Area Agraria

Oggetto: Operai stagionali beneficiari delle garanzie occupazionali previste dall'art. 1 comma 2 L.R. 4/2006 – Determinazioni.

### IL DIRETTORE GENERALE ed i DIRIGENTI CONSORTILI

VISTA la delibera n. 17 del 31.01.2014 con la quale è stato disposto, fra l'altro, di procedere, a fronte delle comprovate esigenze funzionali ed istituzionali dell'Ente, in conformità della L.R. 1/2013 art. 2 comma 1, all'avvio al lavoro di n. 94 operai stagionali beneficiari delle garanzie occupazionali di cui all'art. 1, comma 2, della L.R. 4/2006, meglio specificati in detto provvedimento, garantendo per ciascun operaio un numero massimo di n. 151 giornate lavorative utili ai fini previdenziali;

CONSIDERATO che i sottoscritti hanno rappresentato all'Amministrazione consortile, in considerazione delle estreme variabilità delle condizioni meteorologiche, il bisogno di manodopera sia per i lavori di manutenzione delle reti irrigue ed idrauliche consortili, che per eventuale immissione e distribuzione di acqua ai fini irrigui, ove possibile in relazione alle risorse idriche ancora disponibili, nonché proseguire gli interventi manutentori, sospesi al momento delle scadenze contrattuali delle garanzie occupazionali;

VISTO il bilancio di previsione dell'esercizio 2014, adottato con delibera consortile n. 150 del 29.11.2013, approvato con D.D.G. n. 517 del 14.03.2014 da parte del competente Assessorato Regionale dell'Agricoltura, dello Sviluppo rurale e della Pesca Mediterranea;

### PROPONGONO

- Di procedere, a fronte delle comprovate esigenze funzionali ed istituzionali dell'Ente citate in premessa, all'avvio dei seguenti 88 operai stagionali beneficiari delle garanzie occupazionali di cui all'art. 1 comma 2 L.R. 1 febbraio 2006 n. 4 con decorrenza iniziale non antecedente alla data del 03/11/2014 e conclusione del rapporto di lavoro fino e non oltre la data del 31/12/2014, comprensivi di n. 2 giorni per eventuali recuperi di assenze giustificate:

1. Barbagallo Antonino	Operaio specializzato	Area D – parametro 116
2. Bertucci Omar	Operaio specializzato	Area D– parametro 116
3. Botto Carmelo	Operaio specializzato	Area D– parametro 116
4. Burrello Giuseppe	Operaio specializzato	Area D– parametro 116
5. Cantone Salvatore	Operaio specializzato	Area D– parametro 116

## CONSORZIO DI BONIFICA 9 CATANIA

(D.P.R.S. 23/05/1997 n° 149)

6. Caponnetto Salvatore	Operaio specializzato	Area D- parametro 116
7. Castro Fabrizio	Operaio specializzato	Area D- parametro 116
8. Cavolina Salvatore	Operaio specializzato	Area D- parametro 116
9. Cigna Filippo	Operaio specializzato	Area D- parametro 116
10. Cirnigliaro Domenico	Operaio specializzato	Area D- parametro 116
11. Coco Salvatore	Operaio	Area C - parametro 118
12. Colombrita Pietro Fabio	Operaio	Area C - parametro 118
13. Compagnone Salvatore	Operaio specializzato	Area D- parametro 116
14. Cosentino Antonino	Operaio specializzato	Area D- parametro 116
15. Crimi Ettore	Operaio specializzato	Area D- parametro 116
16. Cristofaro Paolo Massimo	Operaio specializzato	Area D- parametro 116
17. Cucuzza Alessandro	Operaio specializzato	Area D- parametro 116
18. D'Aviri Salvino	Operaio specializzato	Area D- parametro 116
19. Falsaperla Antonio	Operaio specializzato	Area D- parametro 116
20. Galvagno Gaetano	Operaio specializzato	Area D- parametro 116
21. Gandolfo Francesco	Operaio	Area C - parametro 118
22. Giangreco Andrea Basilio	Operaio specializzato	Area D- parametro 116
23. Giaquinta Giuseppe	Operaio specializzato	Area D- parametro 116
24. Giglio Domenico	Operaio specializzato	Area D- parametro 116
25. Giuffrida Antonino	Operaio	Area C - parametro 118
26. Giunta Giuseppe	Operaio specializzato	Area D- parametro 116
27. Greco Rosario	Operaio specializzato	Area D- parametro 116
28. Gulino Fortunato	Operaio specializzato	Area D- parametro 116
29. La Spina Isidoro Marcello	Operaio specializzato	Area D- parametro 116
30. Lombardo Gianluca	Operaio specializzato	Area D- parametro 116
31. Longo Nunzio	Operaio	Area C - parametro 118
32. Maccarrone Domenico	Operaio	Area C - parametro 118
33. Magri Antonino	Operaio	Area C - parametro 118
34. Massimino Mario	Operaio	Area C - parametro 118
35. Mazzeo Agatino	Operaio	Area C - parametro 118
36. Monciino Aldo	Operaio specializzato	Area D- parametro 116
37. Motta Antonino	Operaio specializzato	Area D- parametro 116
38. Musumeci Alessandro	Operaio specializzato	Area D- parametro 116
39. Musumeci Giovanni	Operaio specializzato	Area D- parametro 116

CONSORZIO DI BONIFICA 9 CATANIA

(D.P.R.S. 23/05/1997 n° 149)

40. Nicotra Antonino	Operaio specializzato	Area D- parametro 116
41. Nolfo Antonino	Operaio	Area C - parametro 118
42. Nolfo Santo	Operaio	Area C - parametro 118
43. Nula Filippo	Operaio specializzato	Area D- parametro 116
44. Orlando Gaetano	Operaio specializzato	Area D- parametro 116
45. Pappalardo Alfredo	Operaio	Area C - parametro 118
46. Passalacqua Maurizio	Operaio specializzato	Area D- parametro 116
47. Pastore Raffaele	Operaio specializzato	Area D- parametro 116
48. Pesce Sergio	Operaio specializzato	Area D- parametro 116
49. Piticchio Giuseppe	Operaio specializzato	Area D- parametro 116
50. Pitrelli Rosario	Operaio specializzato	Area D- parametro 116
51. Platania Salvatore	Operaio specializzato	Area D- parametro 116
52. Pollina Nicolò	Operaio	Area C - parametro 118
53. Prestifilippo Giuseppe	Operaio	Area C - parametro 118
54. Ragonese Nicola	Operaio	Area C - parametro 118
55. Rapisarda Salvatore	Operaio specializzato	Area D- parametro 116
56. Rizzo Scaccia Piero	Operaio specializzato	Area D- parametro 116
57. Roccella Giuseppe	Operaio specializzato	Area D- parametro 116
58. Rossitto Giancarlo	Operaio specializzato	Area D- parametro 116
59. Russo Alessandro	Operaio specializzato	Area D- parametro 116
60. Russo Carmelo	Operaio specializzato	Area D- parametro 116
61. Sapienza Massimiliano	Operaio qualificato	Area D- parametro 116
62. Scilletta Domenico	Operaio	Area C - parametro 118
63. Sciuto Mario	Operaio	Area C - parametro 118
64. Scordo Vincenzo	Operaio specializzato	Area D- parametro 116
65. Secolonovo Gaspare	Operaio specializzato	Area D- parametro 116
66. Sicilia Agatino	Operaio specializzato	Area D- parametro 116
67. Sileci Luigi	Operaio	Area C - parametro 118
68. Sipala Salvatore	Operaio specializzato	Area D- parametro 116
69. Sottile Giuseppe	Operaio	Area C - parametro 118
70. Spitaleri Alfredo	Operaio	Area C - parametro 118
71. Strano Carmelo	Operaio	Area C - parametro 118
72. Terranova Giuseppe	Operaio	Area C - parametro 118
73. Tornabene Salvatore	Operaio qualificato	Area D- parametro 116

**CONSORZIO DI BONIFICA 9 CATANIA**

(D.P.R.S. 23/05/1997 n° 149)

74. Trecarichi Scavuzzo Calogero	Operaio specializzato	Area D- parametro 116
75. Trigona Andrea	Operaio specializzato	Area D- parametro 116
76. Trovato Consolato	Operaio	Area C - parametro 118
77. Ursino Francesco	Operaio specializzato	Area D- parametro 116
78. Valenti Salvatore	Operaio specializzato	Area D- parametro 116
79. Villari Leonardo	Operaio specializzato	Area D- parametro 116
80. Vintrici Daniele	Operaio specializzato	Area D- parametro 116
81. Virgolini Alessio	Operaio specializzato	Area D- parametro 116
82. Ialuna Agrippino	Operaio specializzato	Area D- parametro 116
83. Vintrici Francesco	Operaio comune	Area D - parametro 116
84. Musarra Carmelo	Operaio	Area D - parametro 116
85. Musarra Sebastiano	Operaio	Area D - parametro 116
86. Montagno Salvatore	Operaio	Area D - parametro 116
87. Trovato Salvatore	Operaio	Area D - parametro 116
88. Guzzardi Luca	Operaio comune	Area D - parametro 116

Nel corso del periodo lavorativo sarà garantito, per ciascun operaio, il numero massimo di 38 (trentotto) giornate lavorative utili ai fini previdenziali con i parametri sopra attribuiti per ciascun lavoratore .

- Di procedere, per le stesse motivazioni indicate in premessa, all'avvio dei seguenti 5 operai stagionali beneficiari delle garanzie occupazionali di cui all'art. 1 comma 2 L.R. 1 febbraio 2006 n. 4 con decorrenza iniziale conclusione del rapporto di lavoro con le date indicate a fianco di ciascuno di essi:

			<u>Data inizio</u>	<u>Data fine</u>
1 Ciancio Todaro Fabio	Operaio specializzato	Area D parametro 116	06/11/2014	31/12/2014
2 Iacono Mike	Operaio specializzato	Area D parametro 116	06/11/2014	31/12/2014
3 Punzi Alessandro	Operaio specializzato	Area D parametro 116	11/12/2014	31/12/2014
4 Lombardo Salvatore	Operaio	Area C parametro 118	24/12/2014	31/12/2014
5 Virga Francesco	Operaio	Area C parametro 118	24/12/2014	31/12/2014

Nel corso del periodo lavorativo sarà garantito, entro il 31.12.2014, per ciascun operaio, il numero massimo di giornate lavorative regolarmente effettuabili utili ai fini previdenziali, con i parametri sopra attribuiti per ciascun lavoratore .

- Di approvare lo schema di contratto di lavoro a termine che si allega alla presente costituendone parte integrante;

- Di confermare la ripartizione dell'orario settimanale di 38 (trentotto) ore ripartite secondo la cronoprogrammazione degli interventi stabiliti e/o da stabilire dalla Dirigenza delle aree Tecnica e Agraria del Consorzio;

**CONSORZIO DI BONIFICA 9 CATANIA**

(D.P.R.S. 23/05/1997 n° 149)

- Di delegare per la stipula dei contratti di cui sopra il collaboratore amministrativo del Consorzio Dott. Sebastiano Cannarella;
- Di nominare Responsabile del Procedimento l'anzidetto collaboratore amministrativo del Consorzio Dott. Sebastiano Cannarella;

Alla spesa derivante dalla presente deliberazione si farà fronte con imputazione al Capitolo 200 del Bilancio di Previsione dell'esercizio in corso, con fondi di cui al D.D.G. n. 1631/2013 ed al D.D.S. di liquidazione n. 5079/2014 pervenuto via PEC in data 29/10/2014.

A firma

Il Direttore Generale  
(Dott. Giuseppe Barbagallo)

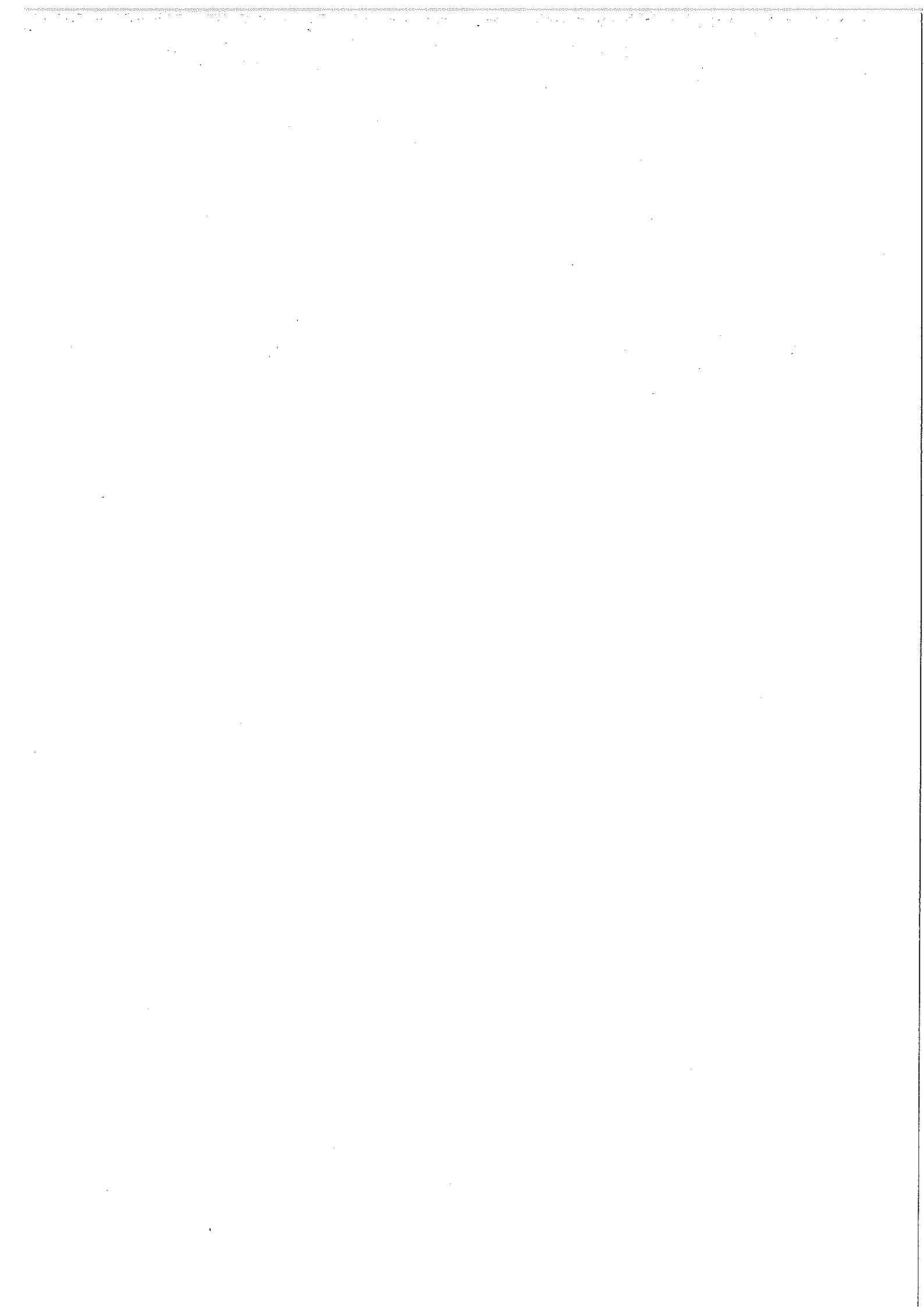
Il Dirigente dell'Area Tecnica  
(Dott. Ing. Massimo Paterna)

Il Dirigente dell'Area Agraria  
(Dott. Emilio Cozzano)

La suindicata proposta è corredata dai seguenti pareri di conformità che ne formano parte integrante e sostanziale.

**Si esprime parere di regolarità contabile favorevole**

Il Capo settore ragioneria





# CONSORZIO DI BONIFICA 9 CATANIA

Via Centuripe 1/A - 95128 Catania

## CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

(Art. 1, comma 2, della Legge Regionale 1 febbraio 2006, n. 4)

L'anno duemilaquattordici, il giorno \_\_\_\_\_ del mese di \_\_\_\_\_, in

Catania, Via Centuripe 1/A

### PREMESSO

- che il Consorzio ha necessità di avvalersi di operai per adibirli, in aggiunta al personale esistente, all'esercizio e/o manutenzione delle reti irrigue consortili e degli impianti ed opere di bonifica;

- che con delibera consortile n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ è stato disposto di procedere, in virtù della vigente normativa, all'assunzione di n. 94 operai beneficiari delle garanzie occupazionali stabilite dall'art. 1, comma 2, della Legge Regionale 1 febbraio 2006, n. 4, con contratto a tempo determinato da utilizzare per i lavori e per le giornate lavorative ivi esattamente indicate;

- che il lavoratore ha presentato richiesta di riassunzione ai sensi dell'art. 150 del vigente C.C.N.L. 25 marzo 2010;

### PREMESSO QUANTO SOPRA

Tra il Consorzio di Bonifica 9 Catania (cod. fisc. 93079890872), con sede in Catania in Via Centuripe 1/A, in persona del Collaboratore Amministrativo,

Dott. Sebastiano Cannarella, a ciò delegato dal Commissario Straordinario

Dott. Francesco Petralia con delibera n. \_\_\_\_\_, che nel prosieguo, per brevità,

verrà denominato "Consorzio", ", ed il Sig. \_\_\_\_\_ nato a

il \_\_\_\_\_ e residente \_\_\_\_\_, Via \_\_\_\_\_, n. \_\_\_\_\_

cod. fisc. \_\_\_\_\_, che nel prosieguo, per brevità, verrà denominato

“lavoratore”;

**SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO APPRESSO**

**ART. 1 - ASSUNZIONE**

Il Consorzio dichiara di assumere a tempo determinato e alle condizioni specificate nei successivi articoli, il Sig. \_\_\_\_\_ che, con la sottoscrizione del presente contratto, dichiara di accettarle pienamente e senza eccezione alcuna.

**ART. 2 - DURATA DEL RAPPORTO**

Il lavoratore viene assunto a tempo determinato per giorni 38 (trentotto) lavorative a decorrere dal \_\_\_\_\_ e fino alla scadenza delle 38 giornate lavorative da esaurirsi, comunque, entro la data del \_\_\_\_\_.

Quest'ultima comprensiva di n. 2 giornate lavorative eventualmente da recuperare, previa autorizzazione del Consorzio, per effetto di assenze giustificate da idonea documentazione da presentare preventivamente all'Ente. Termine in cui, in ogni caso, il rapporto si intenderà cessato di diritto senza comunicazione alcuna o necessità di ulteriore avviso. A tal fine non si terrà in alcun conto di eventuali ed inaccettabili prestazioni rese oltre il termine di cui sopra, intendendosi queste avvenute in contrasto con la volontà manifestata con il presente accordo. Tuttavia, il rapporto potrà essere rescisso anticipatamente con un preavviso di cinque giorni per qualsiasi inosservanza nell'espletamento dei compiti, secondo le disposizioni impartite al lavoratore.

Il lavoratore viene assunto per le attività lavorative riguardanti le reti irrigue, gli impianti e le opere di bonifica, accessori e pertinenze da svolgersi nell'ambito territoriale del comprensorio di bonifica del Consorzio così come delimitato dal D.P.R.S. 23 maggio 1997, n. 149.

### ART. 3 - QUALIFICA

Il lavoratore viene assunto con la qualifica di \_\_\_\_\_ inquadrato  
nell'Area \_\_\_\_\_ parametro \_\_\_\_\_ e potrà essere adibito a svolgere la  
propria attività lavorativa in entrambe le Aree sia Tecnica che Agraria  
sulla base delle esigenze funzionali del Consorzio.

### ART. 4 - DISCIPLINA DEL SERVIZIO

Il lavoratore ha l'obbligo di:

a) esplicitare le proprie mansioni in conformità alle attribuzioni conferite ed  
attenersi, scrupolosamente, all'osservanza dei regolamenti in uso presso il  
Consorzio;

b) dedicare la sua attività al Consorzio per l'intero orario di lavoro e prestarsi  
anche oltre il normale orario nel caso di eccezionali esigenze di servizio;

c) non trarre, in alcun modo, beneficio dallo svolgimento delle mansioni  
attribuite ed usare con la massima cura strumenti o macchine concessi in uso;

d) non assentarsi, senza preavviso, dal lavoro. L'eventuale assenza dovrà  
essere comunicata al Consorzio almeno due ore prima dell'orario di inizio del  
proprio turno, anche a mezzo telegramma (cui il costo gli sarà rimborsato);

e) recarsi nei luoghi di lavoro e precisamente nei centri di raccolta ubicati  
all'interno del comprensorio di bonifica a proprie cure e spese e presentarsi al  
diretto superiore;

f) essere munito di patente di guida dovendo, per lo svolgimento del lavoro  
assegnato, servirsi dei mezzi di trasporto e delle attrezzature apprestate dal  
Consorzio.

La disciplina e l'assegnazione del servizio viene affidata al personale all'uopo  
preposto.

ART. 5 - SANZIONI DISCIPLINARI

Eventuali sanzioni disciplinari per inadempimento ai propri doveri saranno regolate nei modi e nei termini previsti dal vigente C.C.N.L. di categoria e successive modifiche ed integrazioni. Le stesse, in virtù dell'art. 7 della Legge 20 maggio 1970, n. 300, saranno affisse nei centri irrigui zonalì. Copia del codice disciplinare è oggi consegnata al lavoratore che con la relativa sottoscrizione dichiara di averne preso conoscenza legale.

ART. 6 - ORARIO DI LAVORO E PROGRAMMA DELLE ATTIVITÀ

Il lavoratore effettuerà l'orario di lavoro settimanale di 38 ore ripartite secondo la cronoprogrammazione degli interventi stabiliti dalla Dirigenza delle Aree Tecnica ed Agraria del Consorzio.

ART. 7 - RETRIBUZIONE

La retribuzione è fissata, al lordo delle ritenute di legge, c.s.:

a) Minimo di stipendio base                      Euro \_\_\_\_\_

b) 3° elemento                                      Euro \_\_\_\_\_

TOTALE    Euro \_\_\_\_\_

ART. 8 - TRATTAMENTO ECONOMICO PER FERIE, 13<sup>a</sup> e 14<sup>a</sup>

MENSILITÀ E FESTIVITÀ (3° ELEMENTO)

Il trattamento economico spettante agli operai per ferie, festività nazionali ed infrasettimanali, ivi comprese quelle soppresse dalla legge 5 marzo 1977, n. 54, 13<sup>a</sup> e 14<sup>a</sup> mensilità è assolto con la corresponsione di una percentuale complessiva, calcolata sui minimi di stipendio base del 30,43%, così suddivisa:

A - ferie    8,33%

B - festività nazionali e infrasettimanali                      5,44%

C - tredicesima mensilità 8,33%

D - quattordicesima mensilità 8,33%

**ART. 9 - TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO**

Al lavoratore di cui al presente contratto compete, alla cessazione del rapporto di lavoro, il trattamento di fine rapporto di cui alla Legge 29 maggio 1992 n. 297 e successive modificazioni.

**ART.10 - PRESTAZIONI PER LAVORO STRAORDINARIO ORDINARIO, FESTIVO E NOTTURNO**

Lo svolgimento del lavoro straordinario ordinario, festivo e notturno è disciplinato dal vigente C.C.N.L. e successive modifiche ed integrazioni per gli operai avventizi consortili.

**ART. 11 - IMPOSSIBILITÀ SOPRAVVENUTA DELLA PRESTAZIONE**

Nella ipotesi in cui l'operaio giunto nel posto di lavoro non possa iniziare la prestazione o la stessa abbia una durata inferiore alle 2 ore, l'operaio ha diritto in ogni caso al pagamento di due ore della retribuzione giornaliera di qualifica.

Nella stessa ipotesi di cui al precedente comma qualora la prestazione abbia durata superiore alle 2 ore e fino alle 3 ore, l'operaio ha diritto al pagamento del 50% della retribuzione giornaliera di qualifica; qualora la prestazione abbia una durata superiore alle 3 ore e fino a 4 ore e mezza, il lavoratore ha diritto al 75% della retribuzione giornaliera di qualifica; qualora la prestazione abbia una durata superiore a 4 ore e mezza, il lavoratore ha diritto all'intera retribuzione giornaliera di qualifica.

**ART. 12 - RISOLUZIONE DEL CONTRATTO**

Il presente contratto si intende risolto, senza bisogno di alcun preavviso, alla

scadenza del numero delle giornate lavorative così come previsto nel superiore art. 2, con obbligo per lo stesso di consegnare quanto gli fosse stato affidato e di rilasciare a libera disposizione del Consorzio gli immobili eventualmente avuti in godimento.

**ART. 13 - NORME GENERALI**

Per tutto quanto non previsto nel presente contratto si applicano le norme contenute nel vigente C.C.N.L. e successive modifiche ed integrazioni, nonché le eventuali disposizioni impartite dalla Dirigenza delle Aree Tecnica ed Agraria del Consorzio.

Letto, confermato e sottoscritto

***IL LAVORATORE***

***IL COLLABORATORE AMMINISTRATIVO***

(\_\_\_\_\_)

***(Dott. Sebastiano Cannarella)***

Il sottoscritto, sotto la propria responsabilità, ai sensi dell'art. 46 del T.U. approvato con D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, nonché ai sensi dell'art. 1341 del Codice Civile, dichiara:

- di essere in possesso di tutti i requisiti generali per la stipula del presente contratto;

- di avere ricevuto precedentemente copia delle disposizioni contenute nel vigente C.C.N.L. in ordine ai provvedimenti disciplinari;

- di avere ricevuto precedentemente copia del codice di comportamento integrativo di cui all'art. 6 del Piano Triennale per la prevenzione della corruzione approvato con deliberazione consortile n. 20 del 31.01.2014.

A tal fine il sottoscritto dichiara di ottemperare a quanto previsto e contenuto nel suindicato codice, pena la rescissione del presente contratto.

***IL LAVORATORE***

(\_\_\_\_\_)