

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente Deliberazione n. 100 del 29-10-2014 è stata pubblicata all'Albo Consorziale

dal 30-10-2014 al _____

Catania, li _____

Area Amministrativa
Settore Affari Generali

La delibera è pubblicata sul sito istituzionale del Committente www.consorziobonifica9ct.it

E' copia conforme per gli usi consentiti dalla legge

Catania, li _____



CONSORZIO DI BONIFICA 9 - CATANIA

(D.P.R.S. 23/05/1997 n. 149)



DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N 100

Data 29-10-2014

Oggetto: Operai stagionali beneficiari delle garanzie occupazionali previste dalla L.R. 14/2010 – Determinazioni

L'anno duemilaquattordici, il giorno vevettiove, del mese di OCTOBRE, presso la sede dell'Ufficio del Commissario Straordinario

Il Dr. Francesco Petralia, nominato con D.A. del 26 giugno 2014, n. 59, Commissario Straordinario dei Consorzi della Sicilia Orientale (Enna, Caltagirone, Ragusa, Catania, Siracusa e Messina) afferenti il nuovo Consorzio di Bonifica della Sicilia Orientale, assistito dal Dott. Ing. Massimo Paterna nella qualità di Dirigente Tecnico dell'Ente e con le funzioni di Segretario verbalizzante, ha adottato la seguente deliberazione:

VISTA la legge regionale 25 maggio 1995, n. 45 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO lo Statuto consortile pubblicato sulla G.U.R.S. del 20 dicembre 1997, n. 71, adottato in modifica, in ultimo, con deliberazione del Commissario Straordinario n. 160 del 29 dicembre 2011, e approvato dalla Giunta regionale con delibera n. 384 del 5 ottobre 2012;

CONSIDERATO che le modifiche apportate allo Statuto consortile hanno introdotto il principio di separazione tra organi di indirizzo politico ed organi di gestione;

VISTA la proposta n. 2 del 24.10.2014 di pari oggetto che forma parte integrante e sostanziale alla presente deliberazione, redatta dal Direttore Generale dell'Ente e dai Dirigenti consortili dell'Area Tecnica e Agraria e corredata da tutti i pareri di conformità tecnica e contabile, ivi contenuti;

VISTA la circolare dell'Assessorato Regionale delle Risorse Agricole e Alimentari – Dipartimento Interventi Infrastrutturali – Servizio 1 – prot. n. 36366 del 22 novembre 2013, con la quale sono state impartite disposizioni in ordine alla vigilanza e sul controllo preventivo degli atti consortili;

VISTO l'art. 9 lettera f dello Statuto Consortile;

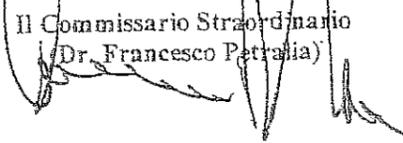
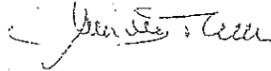
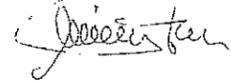
DELIBERA

DI APPROVARE la proposta di deliberazione n. 2 del 24.10.2014 avente ad oggetto "Operai stagionali beneficiari delle garanzie occupazionali previste dalla L.R. 14/2010 - Determinazioni"
DI TRASMETTERE la presente delibera all'Assessorato Regionale dell'Agricoltura, dello Sviluppo Rurale e della Pesca Mediterranea - Dipartimento dell'Agricoltura - Servizio I.

Il Dirigente dell'Area Tecnica
(Dott. Ing. Massimo Paterna)

Il Segretario Verbalizzante

Il Commissario Straordinario
(Dr. Francesco Petralia)



CONSORZIO DI BONIFICA 9 CATANIA

(D.P.R.S. 23/05/1997 n° 149)

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Numero 2

Data 29.10.2014

Area Amministrativa

Area Tecnica

Area Agraria

Oggetto: Operai stagionali beneficiari delle garanzie occupazionali previste dalla L.R. 14/2010 –
Determinazioni

IL DIRETTORE GENERALE ed i DIRIGENTI CONSORTILI

VISTA le delibera n. 18 del 31.01.2014 con la quale è stato disposto, fra l'altro, di procedere, a fronte delle comprovate esigenze funzionali ed istituzionali dell'Ente, in conformità alla L.R. n. 1/2013 art. 2 comma 1, all'avvio di n. 41 operai stagionali beneficiari delle garanzie occupazionali di cui all'art. 1 comma 1° L.R. 28 giugno 2010 n. 14, garantendo per ciascun operaio un numero massimo di n. 151 giornate lavorative utili ai fini previdenziali;

VISTA la delibera n. 82 del 07 agosto 2014, con la quale è stato disposto di integrare l'anzidetta delibera n. 18/2014, in virtù della vigente legislazione, con l'integrazione dei lavoratori meglio specificati in detto provvedimento beneficiari delle garanzie occupazionali di cui alla citata L.R. 29 giugno 2010 n. 14;

CONSIDERATO che i sottoscritti hanno rappresentato all'Amministrazione consortile, in considerazione delle estreme variabilità delle condizioni meteorologiche, il bisogno di manodopera sia per i lavori di manutenzione delle reti irrigue ed idrauliche consortili, che per eventuale immissione e distribuzione di acqua ai fini irrigui, ove possibile in relazione alle risorse idriche ancora disponibili, nonché proseguire gli interventi manutentori, sospesi al momento delle scadenze contrattuali delle garanzie occupazionali;

VISTO il bilancio di previsione dell'esercizio 2014, adottato con delibera consortile n. 150 del 29.11.2013, approvato con D.D.G. n. 517 del 14.03.2014 da parte del competente Assessorato Regionale dell'Agricoltura, dello Sviluppo rurale e della Pesca Mediterranea;

PROPONGONO

- Di procedere, a fronte delle comprovate esigenze funzionali ed istituzionali dell'Ente citate in premessa, all'avvio dei seguenti 40 operai stagionali beneficiari delle garanzie occupazionali di cui all'art. 1 comma 1° L.R. 28 giugno 2010 n. 14 **con decorrenza iniziale non antecedente alla data del 03/11/2014 e conclusione del rapporto di lavoro fino e non oltre la data del 27/11/2014**, comprensivo di n. 1 giorno per eventuale recupero di assenza giustificata:

1 Abate

Ernesto

Operaio

Area C – parametro 118

CONSORZIO DI BONIFICA 9 CATANIA

(D.P.R.S. 23/05/1997 n° 149)

2	Anastasi	Antonio	Operaio specializzato	Area D – parametro 116
3	Anfuso	Fabio	Operaio specializzato	Area D – parametro 116
4	Baronti	Marco	Operaio qualificato	Area D – parametro 107
5	Berte'	Nicola	Operaio	Area C – parametro 118
6	Cavallaro	Salvatore	Operaio specializzato	Area D– parametro 116
7	Conti Cutugno	Salvatore	Operaio specializzato	Area D– parametro 116
8	Di Mauro	Carmelinda	Operaio specializzato	Area D– parametro 116
9	Fama'	Carmelo	Operaio specializzato	Area D– parametro 116
10	Fazio	Giovanni	Operaio specializzato	Area D– parametro 116
11	Filetti	Pasquale	Operaio specializzato	Area D– parametro 116
12	Gentile	Carmelo	Operaio specializzato	Area D– parametro 116
13	Gresta	Natale	Operaio specializzato	Area D– parametro 116
14	Illuminato	Paolo	Operaio specializzato	Area D– parametro 116
15	Impallomeni	Salvatore	Operaio	Area C– parametro 118
16	Indovino	Gaetano G.	Operaio	Area C– parametro 118
17	La Rosa	Michele	Operaio specializzato	Area D– parametro 116
18	D'Alessandro	Francesco	Operaio specializzato	Area D– parametro 116
19	Mendolaro	Salvatore	Operaio specializzato	Area D– parametro 116
20	Nicotra	Sebastiano	Operaio specializzato	Area D– parametro 116
21	Palazzo	Giuseppe	Operaio	Area C– parametro 118
22	Papino	Alfio	Operaio specializzato	Area D– parametro 116
23	Parisi	Umberto	Operaio specializzato	Area D– parametro 116
24	Puleo	Luca	Operaio specializzato	Area D– parametro 116
25	Rappazzo	Stefano	Operaio specializzato	Area D– parametro 116
26	Rinauto	Mario	Operaio specializzato	Area D– parametro 116
27	Rinauto	Roberto	Operaio specializzato	Area D– parametro 116
28	Rubillo	Marco	Operaio specializzato	Area D– parametro 116
29	Russo	Alfio	Operaio specializzato	Area D– parametro 116
30	Santagati	Mario	Operaio specializzato	Area D– parametro 116
31	Schillaci	Antonino	Operaio	Area C – parametro 118
32	Schillaci	Giovanni	Operaio specializzato	Area D parametro 116
33	Sottile	Angelo	Operaio	Area C – parametro 118
34	Sottile	Sebastiano	Operaio	Area C – parametro 118

CONSORZIO DI BONIFICA 9 CATANIA

(D.P.R.S. 23/05/1997 n° 149)

35	Venticinque	Pietro	Operaio specializzato	Area D- parametro 116
36	Di Prima	Simone	Operaio specializzato	Area D- parametro 116
37	La Russia	Salvatore	Operaio specializzato	Area D- parametro 116
38	Pappalardo	Carmelo	Operaio specializzato	Area D- parametro 116
39	Scuderi	Calogero	Operaio	Area C - parametro 118
40	Vasta	Salvatore	Operaio	Area C - parametro 118

Nel corso del periodo lavorativo sarà garantito, per ciascun operaio, il numero massimo di 18 (diciotto) giornate lavorative utili ai fini previdenziali con i parametri sopra attribuiti per ciascun lavoratore.

- Di procedere, per le stesse motivazioni indicate in premessa, all'avvio dei seguenti 4 operai stagionali beneficiari delle garanzie occupazionali di cui all'art. 1 comma 1° L.R. 28 giugno 2010 n. 14 con decorrenza iniziale e conclusione del rapporto di lavoro con le date indicate a fianco di ciascuno di essi:

				Data inizio	Data fine
1	Longo Antonino	Operaio	Area C - parametro 118	03/11/2014	27/11/2014
2	Coco Antonino	Operaio	Area D - parametro 116	03/11/2014	11/12/2014
3	Zappala' Rosario	Operaio specializzato	Area C - parametro 118	03/11/2014	11/12/2014
4	Zignale Pietro	Operaio	Area D - parametro 116	03/11/2014	11/12/2014

Nel corso del periodo lavorativo sarà garantito, ove possibile entro il 31.12.2014, per ciascun operaio, il numero massimo di 27 (ventisette) giornate lavorative utili ai fini previdenziali con i parametri sopra attribuiti per ciascun lavoratore, ad esclusione dell'operaio Longo Antonino per il quale saranno garantite n. 18 (diciotto) giornate lavorative.

- Di approvare lo schema di contratto di lavoro a termine che si allega alla presente costituendone parte integrante;

- Di confermare la ripartizione dell'orario settimanale di 38 (trentotto) ore ripartite secondo la cronoprogrammazione degli interventi stabiliti dalla Dirigenza delle aree Tecnica e Agraria del Consorzio;

- Di delegare per la stipula dei contratti di cui sopra il collaboratore amministrativo del Consorzio Dott. Sebastiano Cannarella;

- Di nominare Responsabile del Procedimento, l'anzidetto collaboratore amministrativo del Consorzio Dott. Sebastiano Cannarella;

Alla spesa derivante dalla presente deliberazione si farà fronte con imputazione al Capitolo 300 del Bilancio di Previsione dell'esercizio in corso, con fondi di cui al D.D.G. n. 1631/2013 ed al D.D.S. di liquidazione n. 5079/2014 pervenuto via PEC in data 29/10/2014.

A firma

Il Direttore Generale
(Dott. Giuseppe Barbagallo)

Il Dirigente dell'Area Tecnica
(Dott. Ing. Massimo Paterna)

Il Dirigente dell'Area Agraria
(Dott. Emilio Cocimano)

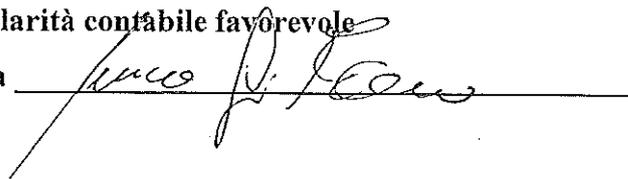
CONSORZIO DI BONIFICA 9 CATANIA

(D.P.R.S. 23/05/1997 n° 149)

La suindicata proposta è corredata dai seguenti pareri di conformità che ne formano parte integrante e sostanziale.

Si esprime parere di regolarità contabile favorevole

Il Capo settore ragioneria

A handwritten signature in black ink, written over a horizontal line. The signature is cursive and appears to be 'Luca P. P. P.' or similar.

CONSORZIO DI BONIFICA 9 CATANIA

Via Centuripe 1/A - 95128 Catania

CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

(Art. 1, comma 1, della Legge Regionale 28 giugno 2010, n. 14)

L'anno duemilaquattordici, il giorno _____ del mese di _____, in

Catania, Via Centuripe 1/A

PREMESSO

- che il Consorzio ha necessità di avvalersi di operai per adibirli, in aggiunta al personale esistente, all'esercizio e/o manutenzione delle reti irrigue consortili e degli impianti ed opere di bonifica;

- che con delibera consortile n. _____ del _____ è stato disposto di procedere, in virtù della vigente normativa, all'assunzione di n. _____ operai beneficiari delle garanzie occupazionali stabilite dall'art. 1, comma 1°, della Legge Regionale 28 giugno 2010, n. 14, con contratto a tempo determinato da utilizzare per i lavori e per le giornate lavorative ivi esattamente indicate;

- che il lavoratore ha presentato richiesta di riassunzione ai sensi dell'art. 150 del vigente C.C.N.L. 25 marzo 2010;

PREMESSO QUANTO SOPRA

Tra il Consorzio di Bonifica 9 Catania (cod. fisc. 93079890872), con sede in Catania in Via Centuripe 1/A, in persona del Collaboratore Amministrativo, Dott. Sebastiano Cannarella, a ciò delegato dal Commissario Straordinario

Dott. Francesco Petralia con delibera n. _____ del _____, che nel prosieguo, per brevità, verrà denominato "Consorzio", ed il _____ nato a

il _____ e residente in via _____, cod. fisc.

_____, che nel prosieguo, per brevità, verrà

denominato "lavoratore"

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO APPRESSO

ART. 1 - ASSUNZIONE

Il Consorzio dichiara di assumere a tempo determinato e alle condizioni specificate nei successivi articoli, il Sig. _____ che, con la sottoscrizione del presente contratto, dichiara di accettarle pienamente e senza eccezione alcuna.

ART. 2 - DURATA DEL RAPPORTO

Il lavoratore viene assunto a tempo determinato per giorni 18 (diciotto) lavorativi a decorrere dal _____ e fino alla scadenza delle 18 giornate lavorative da esaurirsi, comunque, entro la data del _____ Quest'ultima comprensiva di n. 1 giornata lavorativa eventualmente da recuperare previa, autorizzazione del Consorzio, per effetto di assenze giustificate da idonea documentazione da presentare preventivamente all'Ente. Termine in cui, in ogni caso, il rapporto si intenderà cessato di diritto senza comunicazione alcuna o necessità di ulteriore avviso.

A tal fine non si terrà in alcun conto di eventuali ed inaccettabili prestazioni rese oltre il termine di cui sopra, intendendosi queste avvenute in contrasto con la volontà manifestata con il presente accordo. Tuttavia, il rapporto potrà essere rescisso anticipatamente con un preavviso di cinque giorni per qualsiasi inosservanza nell'espletamento dei compiti, secondo le disposizioni impartite al lavoratore. Il lavoratore viene assunto per le attività lavorative riguardanti le reti irrigue, gli impianti e le opere di bonifica, accessori e pertinenze da svolgersi nell'ambito territoriale del comprensorio di bonifica del Consorzio così come delimitato dal D.P.R.S. 23 maggio 1997, n. 149.

ART. 3 - QUALIFICA

Il lavoratore viene assunto con la qualifica di operaio inquadrato nell'Area parametro e potrà essere adibito a svolgere la propria attività lavorativa in entrambe le Aree sia Tecnica che Agraria sulla base delle esigenze funzionali del Consorzio.

ART. 4 - DISCIPLINA DEL SERVIZIO

Il lavoratore ha l'obbligo di:

- a) esplicitare le proprie mansioni in conformità alle attribuzioni conferite ed attenersi, scrupolosamente, all'osservanza dei regolamenti in uso presso il Consorzio;
- b) dedicare la sua attività al Consorzio per l'intero orario di lavoro e prestarsi anche oltre il normale orario nel caso di eccezionali esigenze di servizio;
- c) non trarre, in alcun modo, beneficio dallo svolgimento delle mansioni attribuite ed usare con la massima cura strumenti o macchine concessi in uso;
- d) non assentarsi, senza preavviso, dal lavoro. L'eventuale assenza dovrà essere comunicata al Consorzio almeno due ore prima dell'orario di inizio del proprio turno, anche a mezzo telegramma (cui il costo gli sarà rimborsato);
- e) recarsi nei luoghi di lavoro e precisamente nei centri di raccolta ubicati all'interno del comprensorio di bonifica a proprie cure e spese e presentarsi al diretto superiore;
- f) essere munito di patente di guida dovendo, per lo svolgimento del lavoro assegnato, servirsi dei mezzi di trasporto e delle attrezzature apprestate dal Consorzio.

La disciplina e l'assegnazione del servizio viene affidata al personale all'uopo preposto.

ART. 5 – SANZIONI DISCIPLINARI

Eventuali sanzioni disciplinari per inadempimento ai propri doveri saranno regulate nei modi e nei termini previsti dal vigente C.C.N.L. di categoria e successive modifiche ed integrazioni. Le stesse, in virtù dell'art. 7 della Legge 20 maggio 1970, n. 300, saranno affisse nei centri irrigui zonalì. Copia del codice disciplinare è oggi consegnata al lavoratore che con la relativa sottoscrizione dichiara di averne preso conoscenza legale.

ART. 6 – ORARIO DI LAVORO E PROGRAMMA DELLE ATTIVITÀ

Il lavoratore effettuerà l'orario di lavoro settimanale di 38 ore ripartite secondo la cronoprogrammazione degli interventi stabiliti dalla Dirigenza delle Aree Tecnica ed Agraria del Consorzio.

ART. 7 – RETRIBUZIONE

La retribuzione viene fissata in ragione e nella seguente misura:

a) Minimo di stipendio base	Euro _____
b) 3° elemento	Euro _____
TOTALE	Euro _____

al lordo delle ritenute previdenziali e di legge.

ART. 8 – TRATTAMENTO ECONOMICO PER FERIE, 13^a e 14^a

MENSILITÀ E FESTIVITÀ (3° ELEMENTO)

Il trattamento economico spettante agli operai per ferie, festività nazionali ed infrasettimanali, ivi comprese quelle soppresse dalla legge 5 marzo 1977, n. 54, 13^a e 14^a mensilità è assolto con la corresponsione di una percentuale complessiva, calcolata sui minimi di stipendio base del 30,43%, così suddivisa:

A – ferie	8,33%
-----------	-------

B – festività nazionali e infrasettimanali 5,44%

C – tredicesima mensilità 8,33%

D – quattordicesima mensilità 8,33%

ART. 9 – TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO

Al lavoratore di cui al presente contratto compete, alla cessazione del rapporto di lavoro, il trattamento di fine rapporto di cui alla Legge 29 maggio 1992 n. 297 e successive modificazioni.

ART.10 – PRESTAZIONI PER LAVORO STRAORDINARIO

ORDINARIO, FESTIVO E NOTTURNO

Lo svolgimento del lavoro straordinario ordinario, festivo e notturno è disciplinato dal vigente C.C.N.L. e successive modifiche ed integrazioni per gli operai avventizi consortili.

ART. 11 – IMPOSSIBILITÀ SOPRAVVENUTA DELLA PRESTAZIONE

Nella ipotesi in cui l'operaio giunto nel posto di lavoro non possa iniziare la prestazione o la stessa abbia una durata inferiore alle 2 ore, l'operaio ha diritto in ogni caso al pagamento di due ore della retribuzione giornaliera di qualifica.

Nella stessa ipotesi di cui al precedente comma qualora la prestazione abbia durata superiore alle 2 ore e fino alle 3 ore, l'operaio ha diritto al pagamento del 50% della retribuzione giornaliera di qualifica; qualora la prestazione abbia una durata superiore alle 3 ore e fino a 4 ore e mezza, il lavoratore ha diritto al 75% della retribuzione giornaliera di qualifica; qualora la prestazione abbia una durata superiore a 4 ore e mezza, il lavoratore ha diritto all'intera retribuzione giornaliera di qualifica.

ART. 12 – RISOLUZIONE DEL CONTRATTO

Il presente contratto si intende risolto, senza bisogno di alcun preavviso, alla scadenza del numero delle giornate lavorative così come previsto nel superiore art. 2, con obbligo per lo stesso di consegnare quanto gli fosse stato affidato e di rilasciare a libera disposizione del Consorzio gli immobili eventualmente avuti in godimento.

ART. 13 - NORME GENERALI

Per tutto quanto non previsto nel presente contratto si applicano le norme contenute nel vigente C.C.N.L. e successive modifiche ed integrazioni, nonché le eventuali disposizioni impartite dalla Dirigenza delle Aree Tecnica ed Agraria del Consorzio.

Letto, confermato e sottoscritto

IL LAVORATORE

IL COLLABORATORE AMMINISTRATIVO

(_____)

(Dott. Sebastiano Cannarella)

Il sottoscritto, sotto la propria responsabilità, ai sensi dell'art. 46 del T.U. approvato con D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, nonché ai sensi dell'art. 1341 del Codice Civile, dichiara:

- di essere in possesso di tutti i requisiti generali per la stipula del presente contratto;

- di avere ricevuto precedentemente copia delle disposizioni contenute nel vigente C.C.N.L. in ordine ai provvedimenti disciplinari;

- di avere ricevuto precedentemente copia del codice di comportamento integrativo di cui all'art. 6 del Piano Triennale per la prevenzione della corruzione approvato con deliberazione consortile n. 20 del 31/01/2014.

A tal fine il sottoscritto dichiara di ottemperare a quanto previsto e contenuto nel suindicato codice, pena la rescissione del presente contratto.

IL LAVORATORE

()

