



CONSORZIO DI BONIFICA 9 - CATANIA

(D.P.R.S. 23/05/1997 n. 149)



DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N 82

Data 7 AGO 2014

Oggetto: Delibera n. 18 del 31 gennaio 2014 con all'oggetto "operai stagionali beneficiari delle garanzie occupazionali previste dalla L.R. 14/2010" - Integrazione.

L'anno duemilaquattordici, il giorno sette, del mese di agosto, presso la sede dell'Ufficio del Commissario Straordinario

Il Dr. Francesco Petralia, nominato con D.A. del 26 giugno 2014, n. 59, Commissario Straordinario dei Consorzi della Sicilia Orientale (Enna, Caltagirone, Ragusa, Catania, Siracusa e Messina), assistito dal Dr. Giuseppe Barbagallo nella qualità di Direttore Generale dell'Ente e con le funzioni di Segretario verbalizzante, ha adottato la seguente deliberazione:

VISTA la legge regionale 25 maggio 1995, n. 45 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO lo Statuto consortile pubblicato sulla G.U.R.S. del 20 dicembre 1997, n. 71, adottato in modifica, in ultimo, con deliberazione del Commissario Straordinario n. 160 del 29 dicembre 2011, e approvato dalla Giunta regionale con delibera n. 384 del 5 ottobre 2012;

CONSIDERATO che le modifiche apportate allo Statuto consortile hanno introdotto il principio di separazione tra organi di indirizzo politico ed organi di gestione;

VISTA la proposta dell'Area Amministrativa n. 1 del 7 agosto 2014 di pari oggetto che forma parte integrante e sostanziale alla presente deliberazione, redatta dal Direttore Generale dell'Ente, e corredata da tutti i pareri di conformità tecnica e contabile, ivi contenuti;

VISTA la circolare dell'Assessorato Regionale delle Risorse Agricole e Alimentari – Dipartimento Interventi Infrastrutturali – Servizio I – prot. n. 36366 del 22 novembre 2013, con la quale sono state impartite disposizioni in ordine alla vigilanza e sul controllo preventivo degli atti consortili;

VISTO l'art. 9 lettera f dello Statuto consortile;

Con il voto consultivo favorevole del Direttore Generale dell'Ente;

DELIBERA

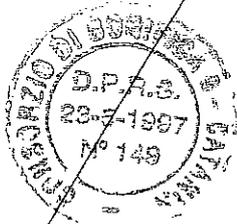
- DI APPROVARE la proposta di deliberazione dell'Area Amministrativa n. 1 del 7 agosto 2014 avente ad oggetto *delibera n. 18 del 31 gennaio 2014 di cui all'oggetto "operai stagionali beneficiari delle garanzie occupazionali previste dalla L.R. 14/2010" - Integrazione*, che ne forma parte integrante e sostanziale al presente atto;
- DI DARE MANDATO al Direttore Generale del Consorzio di Bonifica 9 Catania, di porre in essere tutti gli atti conseguenziali scaturenti dal presente atto
- DI TRASMETTERE per quanto di competenza, copia della presente delibera all'Assessorato Regionale dell'Agricoltura, dello Sviluppo Rurale e della Pesca Mediterranea – Dipartimento Interventi Infrastrutturali – Servizio I – Vigilanza.

Il Direttore
(Dr. Giuseppe Barbagallo)

Catania, li

Il Segretario Verbalizzante

Il Commissario Straordinario
(Dr. Francesco Petralia)



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente Deliberazione n. 82 del 07-8-2014 è stata pubblicata all'Albo Consorziale

dal 08-8-2014

al _____

Catania,, li

Area Amministrativa
Settore Affari Generali
Il Capo Settore Affari generali
(_____)

La delibera è pubblicata sul sito istituzionale del Committente www.consorziobonifica9ct.it

E' copia conforme per gli usi consentiti dalla legge

Catania, li

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Giuseppe Barbagallo)

CONSORZIO DI BONIFICA 9 CATANIA

(D.P.R.S. 23/05/1997 n. 149)

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Numero 1

Data - 7 AGO. 2014

Area Amministrativa

Settore Affari Generali

Oggetto: Integrazione alla delibera n. 18 del 31/01/2014 avente all'oggetto Operai stagionali beneficiari delle garanzie occupazionali previste dalla L.R. 24/2010.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la delibera n. 18 del 31/01/2014 con la quale è stato disposto, tra l'altro, di procedere a fronte delle comprovate esigenze funzionali ed istituzionali dell'Ente, in conformità alla vigente normativa, all'avvio degli operai stagionali beneficiari delle garanzie occupazionali di cui all'art. 1 comma 1° L.R. 28 giugno 2010 n. 14, meglio specificati in detto provvedimento;

CONSIDERATO che con l'anzidetto provvedimento è stato disposto, vista la clausola risolutiva espressa, che i contratti di lavoro a tempo determinato sarebbero stati risolti alla data del 30/04/2014, e che con le delibere nn. 63/2014, 67/2014 e 76/2014, detta clausola è stata differita al 31/08/2014;

VISTA la nota assessoriale protocollo n. 64097/2014, assunta al protocollo dell'ente al n. 6300 del 7/08/2014, con la quale il competente Dipartimento ha provveduto ad accogliere l'istanza dell'intestato Consorzio avanzata con nota prot. 3380/2014 con la quale si chiedeva il reinserimento, dei seguenti operai stagionali Coco Antonino, Zappalà Rosario e Zignale Pietro, nella fascia delle g.o. di cui alla l.r.14/2010;

CONSIDERATO pertanto che occorre integrare, con i lavoratori di cui sopra, l'elenco dei lavoratori assunti con contratto a tempo determinato in base al disposto della delibera n. 18 del 31/01/2014;

VISTO il bilancio di previsione dell'esercizio 2014 – Riformulazione, adottato con delibera consortile n. 7 del 23 gennaio 2014, approvato con D.D.G. n. 517 del 14 marzo 2014 da parte del competente Assessorato Regionale dell'Agricoltura, dello Sviluppo Rurale e della Pesca Mediterranea;

PROPONE

DI INTEGRARE la delibera n. 18/2014 e di procedere, a fronte delle comprovate esigenze funzionali ed istituzionali dell'Ente, in conformità alla vigente normativa, all'avvio dei seguenti tre operai stagionali beneficiari delle garanzie occupazionali di cui all'art. 1 comma 1° L.R. 28 giugno 2010, n. 14:

Coco Antonino	Operaio	AREA D	Parametro 116
Zappalà Rosario	Operaio Specializzato	AREA C	Parametro 118
Zignale Pietro	Operaio	AREA D	Parametro 116

DI AUTORIZZARE l'avvio al lavoro con decorrenza all'11 agosto 2014 precisando che, nel corso del periodo lavorativo sarà garantito per ciascun operaio il numero di giornate lavorative in concomitanza alle risorse finanziarie che perverranno al Consorzio a tal titolo e, comunque, non oltre le 51 giornate utili ai fini

previdenziali con i parametri sopra attribuiti per ciascun lavoratore con la seguente clausola risolutiva espressa:

“le parti convengono che il contratto di lavoro è risolto di diritto alla data del 31 agosto 2014, qualora entro tale termine l'Assessorato Regionale dell'Agricoltura, dello Sviluppo Rurale e della Pesca Mediterranea non avrà provveduto ad assegnare il relativo finanziamento”;

DI CONFERMARE la ripartizione dell'orario settimanale di 38 (trentotto) ore, secondo la cronoprogrammazione degli interventi stabiliti dalla Dirigenza delle Aree Tecnica ed Agraria consortili;

DI NOMINARE Responsabile del Procedimento il Dott. Sebastiano Cannarella, Funzionario direttivo consortile;

DI DELEGARE il suindicato RUP, Dott. Sebastiano Cannarella, alla stipula del relativo contratto di assunzione che si allega alla presente;

La spesa di cui sopra farà carico al capitolo 300/C del bilancio di previsione dell'esercizio in corso.

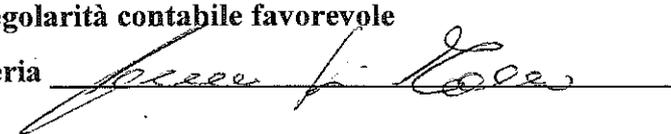
Il Direttore Generale
(Dott. Giuseppe Barbagallo)



La suindicata proposta è corredata dai seguenti pareri di conformità che ne formano parte integrante e sostanziale.

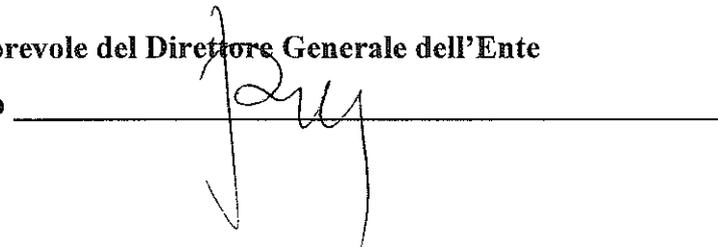
Si esprime parere di regolarità contabile favorevole

Il Capo settore ragioneria



Con il voto consultivo favorevole del Direttore Generale dell'Ente

Dott. Giuseppe Barbagallo



CONSORZIO DI BONIFICA 9 CATANIA

Via Centuripe 1/A - 95128 Catania

CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

(Art. 1, comma 1, della Legge Regionale 28 giugno 2010, n. 14)

L'anno duemilaquattordici, il giorno _____ del mese di _____, in

Catania, Via Centuripe 1/A

PREMESSO

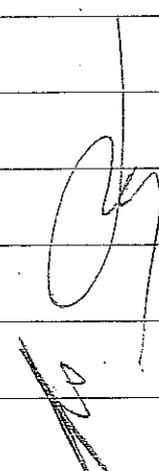
- che il Consorzio ha necessità di avvalersi di operai per adibirli, in aggiunta al personale esistente, all'esercizio e/o manutenzione delle reti irrigue consortili e degli impianti ed opere di bonifica;

- che con delibera consortile n. _____ del _____ è stato disposto di procedere, in virtù della vigente normativa, all'assunzione di n. _____ operai beneficiari delle garanzie occupazionali stabilite dall'art. 1, comma 1°, della Legge Regionale 28 giugno 2010, n. 14, con contratto a tempo determinato da utilizzare per i lavori e per le giornate lavorative ivi esattamente indicate;

PREMESSO QUANTO SOPRA

Tra il Consorzio di Bonifica 9 Catania (cod. fisc. 93079890872), con sede in Catania in Via Centuripe 1/A, in persona del Collaboratore Amministrativo, Dott. Sebastiano Cannarella, a ciò delegato dal Commissario Straordinario Dott. Francesco Petralia con delibera n. _____ del _____, che nel prosieguo, per brevità, verrà denominato "Consorzio", ed il Sig. _____ nato a _____ il _____ e residente a _____ in via _____ n. 33, cod. fisc. _____, che nel prosieguo, per brevità, verrà denominato "lavoratore".

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO APPRESSO



ART. 1 - ASSUNZIONE

Il Consorzio dichiara di assumere a tempo determinato e alle condizioni specificate nei successivi articoli, il Sig. _____ che, con la sottoscrizione del presente contratto, dichiara di accettarle pienamente e senza eccezione alcuna.

ART. 2 - DURATA DEL RAPPORTO

Il lavoratore viene assunto a tempo determinato per giorni lavorativi a decorrere dal _____ e fino alla scadenza delle _____ giornate lavorative da esaurirsi, comunque, entro la data del _____ quest'ultima comprensiva di n. _____ giornate lavorative eventualmente da recuperare, previa autorizzazione del Consorzio, per effetto di assenze giustificate da idonea documentazione da presentare preventivamente all'Ente. Termine in cui, in ogni caso, il rapporto si intenderà cessato di diritto senza comunicazione alcuna o necessità di ulteriore avviso.

A tal fine non si terrà in alcun conto di eventuali ed inaccettabili prestazioni rese oltre il termine di cui sopra, intendendosi queste avvenute in contrasto con la volontà manifestata con il presente accordo. Tuttavia, il rapporto potrà essere rescisso anticipatamente con un preavviso di cinque giorni per qualsiasi inosservanza nell'espletamento dei compiti, secondo le disposizioni impartite al lavoratore. Il lavoratore viene assunto per le attività lavorative riguardanti le reti irrigue, gli impianti e le opere di bonifica, accessori e pertinenze da svolgersi nell'ambito territoriale del comprensorio di bonifica del Consorzio così come delimitato dal D.P.R.S. 23 maggio 1997, n. 149.

ART. 3 - QUALIFICA

Il lavoratore viene assunto con la qualifica di operaio inquadrato nell'Area D

parametro e potrà essere adibito a svolgere la propria attività

lavorativa in entrambe le Aree sia Tecnica che Agraria sulla base delle esigenze funzionali del Consorzio.

ART. 4 - DISCIPLINA DEL SERVIZIO

Il lavoratore ha l'obbligo di:

a) esplicitare le proprie mansioni in conformità alle attribuzioni conferite ed attenersi, scrupolosamente, all'osservanza dei regolamenti in uso presso il Consorzio;

b) dedicare la sua attività al Consorzio per l'intero orario di lavoro e prestarsi anche oltre il normale orario nel caso di eccezionali esigenze di servizio;

c) non trarre, in alcun modo, beneficio dallo svolgimento delle mansioni attribuite ed usare con la massima cura strumenti o macchine concessi in uso;

d) non assentarsi, senza preavviso, dal lavoro. L'eventuale assenza dovrà essere comunicata al Consorzio almeno due ore prima dell'orario di inizio del proprio turno, anche a mezzo telegramma (cui il costo gli sarà rimborsato);

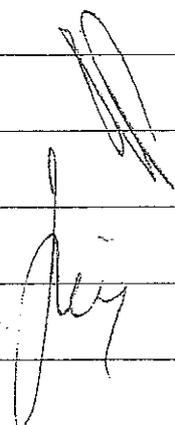
e) recarsi nei luoghi di lavoro e precisamente nei centri di raccolta ubicati all'interno del comprensorio di bonifica a proprie cure e spese e presentarsi al diretto superiore;

f) essere munito di patente di guida dovendo, per lo svolgimento del lavoro assegnato, servirsi dei mezzi di trasporto e delle attrezzature apprestate dal Consorzio.

La disciplina e l'assegnazione del servizio viene affidata al personale all'uopo preposto.

ART. 5 - SANZIONI DISCIPLINARI

Eventuali sanzioni disciplinari per inadempimento ai propri doveri saranno



regolate nei modi e nei termini previsti dal vigente C.C.N.L. di categoria e successive modifiche ed integrazioni. Le stesse, in virtù dell'art. 7 della Legge 20 maggio 1970, n. 300, saranno affisse nei centri irrigui zonali. Copia del codice disciplinare è oggi consegnata al lavoratore che con la relativa sottoscrizione dichiara di averne preso conoscenza legale.

ART. 6 - ORARIO DI LAVORO E PROGRAMMA DELLE ATTIVITÀ

Il lavoratore effettuerà l'orario di lavoro settimanale di 38 ore ripartite secondo la cronoprogrammazione degli interventi stabiliti dalla Dirigenza delle Aree Tecnica ed Agraria del Consorzio.

ART. 7 - RETRIBUZIONE

La retribuzione viene fissata in ragione e nella seguente misura:

a) Minimo di stipendio base Euro

b) 3° elemento Euro

TOTALE Euro

al lordo delle ritenute previdenziali e di legge.

La retribuzione mensile sarà corrisposta in concomitanza all'erogazione da parte della Regione del relativo contributo.

ART. 8 - TRATTAMENTO ECONOMICO PER FERIE, 13^a e 14^a

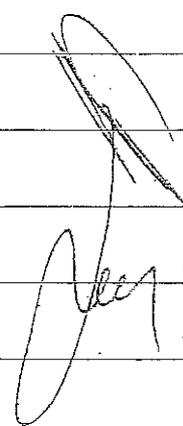
MENSILITÀ E FESTIVITÀ (3° ELEMENTO)

Il trattamento economico spettante agli operai per ferie, festività nazionali ed infrasettimanali, ivi comprese quelle soppresse dalla legge 5 marzo 1977, n.

54, 13^a e 14^a mensilità è assolto con la corresponsione di una percentuale

complessiva, calcolata sui minimi di stipendio base del 30,43%, così suddivisa:

A - ferie 8,33%



B - festività nazionali e infrasettimanali 5,44%

C - tredicesima mensilità 8,33%

D - quattordicesima mensilità 8,33%

ART. 9 - TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO

Al lavoratore di cui al presente contratto compete, alla cessazione del rapporto di lavoro, il trattamento di fine rapporto di cui alla Legge 29 maggio 1992 n. 297 e successive modificazioni.

ART.10 - PRESTAZIONI PER LAVORO STRAORDINARIO ORDINARIO, FESTIVO E NOTTURNO

Lo svolgimento del lavoro straordinario ordinario, festivo e notturno è disciplinato dal vigente C.C.N.L. e successive modifiche ed integrazioni per gli operai avventizi consortili.

ART. 11 - IMPOSSIBILITÀ SOPRAVVENUTA DELLA PRESTAZIONE

Nella ipotesi in cui l'operaio giunto nel posto di lavoro non possa iniziare la prestazione o la stessa abbia una durata inferiore alle 2 ore, l'operaio ha diritto in ogni caso al pagamento di due ore della retribuzione giornaliera di qualifica.

Nella stessa ipotesi di cui al precedente comma qualora la prestazione abbia durata superiore alle 2 ore e fino alle 3 ore, l'operaio ha diritto al pagamento del 50% della retribuzione giornaliera di qualifica; qualora la prestazione abbia una durata superiore alle 3 ore e fino a 4 ore e mezza, il lavoratore ha diritto al 75% della retribuzione giornaliera di qualifica; qualora la prestazione abbia una durata superiore a 4 ore e mezza, il lavoratore ha diritto all'intera retribuzione giornaliera di qualifica.



ART. 12 - RISOLUZIONE DEL CONTRATTO

Il presente contratto si intende risolto, senza bisogno di alcun preavviso, alla scadenza del numero delle giornate lavorative così come previsto nel superiore art. 2, con obbligo per lo stesso di consegnare quanto gli fosse stato affidato e di rilasciare a libera disposizione del Consorzio gli immobili eventualmente avuti in godimento.

ART. 13 CLAUSOLA RISOLUTIVA ESPRESSA

Le parti convengono che il contratto di lavoro è risolto di diritto alla data del 31 agosto 2014, qualora entro tale termine l'Assessorato Regionale dell'Agricoltura, dello Sviluppo Rurale e della Pesca mediterranea non avrà provveduto ad assegnare il relativo finanziamento".

ART. 14 - NORME GENERALI

Per tutto quanto non previsto nel presente contratto si applicano le norme contenute nel vigente C.C.N.L. e successive modifiche ed integrazioni, nonché le eventuali disposizioni impartite dalla Dirigenza delle Aree Tecnica ed Agraria del Consorzio./

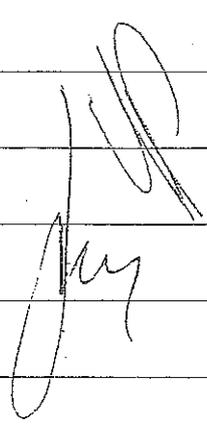
Letto, confermato e sottoscritto

IL LAVORATORE

IL COLLABORATORE AMMINISTRATIVO

(Sig.)

(Dott. Sebastiano Cannarella)



Il sottoscritto, sotto la propria responsabilità, ai sensi dell'art. 46 del T.U. approvato con D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, nonché ai sensi dell'art. 1341 del Codice Civile, dichiara:

- di essere in possesso di tutti i requisiti generali per la stipula del presente contratto;

- di ricevere copia delle disposizioni contenute nel vigente C.C.N.L. in ordine ai provvedimenti disciplinari;

- di ricevere copia del codice di comportamento integrativo di cui all'art.6 del

Piano Triennale per la prevenzione della corruzione approvato con

deliberazione consortile n. 20 del 31/01/2014;

A tal fine il sottoscritto dichiara di ottemperare a quanto previsto e contenuto

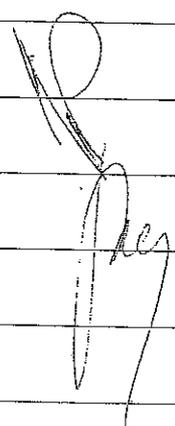
nel suindicato codice, pena la rescissione del presente contratto e si impegna:

- di accettare espressamente la CLAUSOLA RISOLUTIVA ESPRESSA

di cui al superiore Art. 13.

IL LAVORATORE

(Sig.)

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'P. Res', is written on the right side of the page, spanning across several horizontal lines of the document's grid.

- di ricevere copia del codice di comportamento integrativo di cui all'art.6 del

Piano Triennale per la prevenzione della corruzione approvato con

deliberazione consortile n. 20 del 31/01/2014;

A tal fine il sottoscritto dichiara di ottemperare a quanto previsto e contenuto

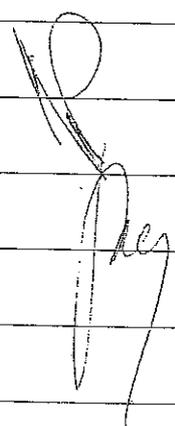
nel suindicato codice, pena la rescissione del presente contratto e si impegna:

- di accettare espressamente la CLAUSOLA RISOLUTIVA ESPRESSA

di cui al superiore Art. 13.

IL LAVORATORE

(Sig.)

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'P. Rey', is written on the right side of the page, spanning across several horizontal lines of the document's grid.